Генеральному директору

ООО «ТехноГик»

А.В. Воропаеву

от системного администратора

В.В. Навалиной

**Уведомление**

о приостановке работы в связи с задержкой выплаты заработной платы

 Настоящим уведомляю Вас о том, в соответствии с частью 2 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

 Срок невыплаты моей заработной платы составляет более 15 дней, а именно с 02.02.2024 по настоящее время.

 В соответствии с частью 3 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации в период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

 Согласно части 4 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации на период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

 В соответствии с частью 5 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации обязуюсь выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

В.В. Навалина / *подпись*

18.02.2024